

Na osnovu člana 21 st. 1 i 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18 42/18, 34/19, 130/21, 146/21, 92/22 i 152/22), i člana 18 Statuta Javne ustanove Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" Podgorica, broj 01-619 od 28. decembra 2020. godine, broj 1049 od 09. septembra 2022. godine, broj 837 od 20 jula 2023. godine, po predhodnom mišljenju Ministarstva finansije br. 07-110/24-223/2 od 1. aprila 2024. godine i uz saglasnost Vlade Crne Gore br. 2024. godine, Savjet Javne ustanove Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" Podgorica, na sjednici 25. juna 2024. godine, donio je

ODLUKU

O USLOVIMA I NAČINU OSTVARIVANJA PRAVA NA VARIJABILNI DIO ZARADE ZAPOSLENIH U JU NB "RADOSAV LJUMOVIĆ" PODGORICA

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u Javnoj ustanovi Narodna biblioteka "Radosav Ljumović" Podgorica (u daljem tekstu: Biblioteka).

Član 2

Izrazi upotrijebljeni u ovoj odluci za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Varijabilni dio zarade, može ostvariti zaposleni koji postiže izuzetne rezultate i kvalitetete rada.

Član 4

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog u Biblioteci cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa u ostvarivaju programskih ciljeva Biblioteke i zadataka sektora u kojem je radno angažovan;
- 2) posebnog doprinosa u unapređenju procesa rada sektora u kojem je radno angažovan;
- 3) posebnog doprinosa u procesima kandidovanja i realizacije prekograničnih projekata;
- 4) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 5) posebne efikasnosti u radu;
- 6) povećanog obima posla;
- 7) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

Član 5

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% minimalne neto zarade u Crnoj Gori, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade se zaposlenom može isplatiti jednom u tri mjeseca.

Član 6

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznos varijabilnog dijela zarade donosi izvršni direktor Biblioteke.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje varijabilnog dijela zarade za izvršnog direktora, donosi nadležni organ uprave Glavnog grada za poslove finansija.

Član 7

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz dodijeljenih budžetskih sredstava službe u kojoj zaposleni radi, sa pozicija obezbijeđenih za zarade i pozicije ostale naknade, po prethodno pribavljenoj potvrdi organa nadležnog za poslove finansija o raspoloživim finansijskim sredstvima.

Član 8

Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Biblioteke, a nakon pribavljanja saglasnosti Vlade Crne Gore.

Broj: 725

Podgorica, 25. juna 2024. godine

Predsjednica Savjeta,

Gorica Vukićević Šaković



O B R A Z L O Ź E N J E

P R A V N I O S N O V

Pravni osnov za donošenje Odluke o uslovima i načinu ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade JU NB „Radosav Ljumović“ Podgorica sadržan je u članu 21 stav 5 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22, 152/22, 152/22 i 113/23), u kome je propisano da se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene u ustanovi čiji je osnivač država ili lokalna samouprava utvrđuju aktom nadležnog organa ovog pravnog lica uz saglasnost Vlade, po pribavljenom mišljenju Ministarstva. U članu 18 tačka 4 Statuta tačka 4 JU NB " Radosav Ljumović" Podgorica propisano je da Savjet donosi Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i druge opšte pravne akte.

R A Z L O Z I Z A D O N O Ź E N J E

Razlog za donošenje ove odluke predstavlja činjenica da je 2023. godine stupio na snagu Zakon o zaradama zaposlenih u javnom sektoru koji je propisao mogućnost ostvarivanja varijabilnog dijela zarade kao i uslove ostvarivanja ovog prava za zaposlene.

O B J A Ś N J E N J E O S N O V N I H P R A V N I H I N S T I T U T A

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u JU NB "Radosav Ljumović" Podgorica. Takođe propisano je da varijabilni dio zarade može ostvariti zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i izuzetan kvalitet rada koji su definisani kroz 7 kriterijuma (član 4). U članu 5 Odluke utvrđen je maksimalni iznos varijabilnog dijela zarade koji iznosi do 50% minimalne neto zarade u Crnoj Gori, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike, kao i mogućnost kvartalnog isplaćivanja što je u skladu sa odredbama Odluke o varijabilnom dijelu zarade ("Službeni list Crne Gore", br. 032/16, 028/17,009/24). U članu 6 odluke propisan je način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade za zaposlene odnosno direktora. U članu 8 propisano je stupanje na pravnu snagu Odluke.